

A Sopron Bank Zrt. Javadalmazási politikájának összhangja a fenntarthatósági kockázatok integrálásával

A pénzügyi szolgáltatási ágazatban a fenntarthatósággal kapcsolatos közzétételekről szóló Európai Parlament és a Tanács (EU) 2019/2088 rendeletének (2019. november 27.) 5. cikk (1) bekezdése szerint a pénzügyi piaci szereplőknek és a pénzügyi tanácsadóknak javadalmazási politikáikban információt kell nyújtaniuk arról, hogy hogyan biztosítják e politikák összhangját a fenntarthatósági kockázatok integrálásával és ezen információkat a honlapjaikon közzé kell tenniük.

Bankunk a mindenkor hatályos Javadalmazási Politikáját honlapján, a <https://www.sopronbank.hu/hu/magunkrol/kozzetetelek-96/javadalmazasi-politika-212> oldalon teszi közzé, a Javadalmazási Politikában meghatározott bérezési politika, annak jóváhagyása és végrehajtásának ellenőrzése során a Bank vezetőségének célja egy olyan üzleti modell biztosítása, amely egyrészt fenntartható, másrészt figyelembe veszi a környezeti, társadalmi és vállalati irányítási kockázatokat is.

A Bank a javadalmazási politika elveit a Hpt. és a Bszt. releváns vonatkozó rendelkezései alapján a Bank felügyelőbizottsága fogadja el, és legalább évente felülvizsgálja. A Hpt. 117. § (6) bekezdése, valamint a Bszt. 4. mellékletének 6. pontja alapján javadalmazási bizottság felállítására a Banknál nem kerül sor. A Bankban kontroll funkciót ellátó munkavállalók aktívan közreműködnek a javadalmazási politika kialakítása, ellenőrzése, annak végrehajtásának vizsgálata során. A kontroll funkciót ellátó munkavállalók együttműködnek a felügyelőbizottsággal, illetve a Bank Igazgatóságával.

A Bank javadalmazási politikájának célja, hogy Bank és leánycége(i) számára a szervezetek biztonságos és prudens működését biztosító javadalmazási elveket határozzon meg, amelyek összhangban vannak a Bank üzleti stratégiájával, céljaival és érdekeivel.

A javadalmazási politika részét képező teljesítményjavadalmazás nem veszélyeztetheti a Bank eredményes működését, annak fenntarthatóságát és túlzott kockázatvállalásra sem ösztönözhet, továbbá a teljes teljesítményjavadalmazást nem lehet egyetlen pénzügyi termék vagy szolgáltatás értékesítéséhez kötni. A teljesítményjavadalmazásban figyelembe kell venni a Bank kockázatait, tőke és likviditási helyzetét, valamint az érintett munkavállalók egyéni teljesítményét. A Bank a javadalmazási politikájában meghatározza a teljesítményjavadalmazás – alapbérhez viszonyított - maximális mértékét. A Bank kockázatvállalására lényeges hatást gyakorló munkavállalók teljesítményjavadalmazására a Bank speciális szabályokat határoz meg a Javadalmazási Politikájában, amely megakadályozza a túlzott kockázatvállalást, illetve azt, hogy a Bank tulajdonosi érdekeivel, üzleti stratégiájával, céljaival, értékeivel és érdekeivel ellentétes teljesítményjavadalmazásra kerüljön sor. A teljesítményjavadalmazás minden esetben teljesítményhez kötött, ami a konzern, a Bank és a mindenkor területek/profitközpontok, továbbá az egyéni teljesítmények mennyiségi és minőségi sikerétől függ.

A Bank a befektetési szolgáltatásoknál a lakossági értékesítésekben résztvevő munkatársak ösztönzése során is az ügyfelek érdekeit veszi figyelembe, az értékesítésért kapott ösztönzés az egyes termékkategóriákon belül termék-semlegességet jelent és kiemelt figyelmet kap a termék ügyfél igényeknek való megfelelése. A befektetési termékek értékesítése során a javadalmazási politika is azon termékek értékesítését ösztönzi, amely az érintett ügyfél igényeinek megfelel.

A teljesítményjavadalmazásnál egyszerre kell értékelni a vezető állású személy vagy a munkavállaló pénzügyi és nem pénzügyi kritériumokon alapuló, az érintett szervezeti egység és a hitelintézet eredményét. A teljesítményértékelés alapja a hitelintézet hosszú távú teljesítménye, ezért az értékelés többéves időtávra terjed ki. A mindenkor bónusz évente utólag kerül megállapításra, a bónusz szabadon nyújtható. A bónuszra vonatkozóan a munkavállalóknak nem lehet kötelező erejű jogi igénye, a teljesítményjavadalmazásra kötelezettség nem vállalható. A teljesítményjavadalmazást

csökkenteni kell, ha a Bank pénzügyi teljesítménye jelentősen visszaesik vagy negatív, figyelembe véve az aktuális javadalmazást és a csökkentési vagy visszakövetelési szabályokat.

A Bank munkavállalói a betöltött munkakörüknek megfelelő javadalmazásban részesülnek, a Bank, illetve leányvállalata(i) minden munkavállalója jogosult a tisztességes és méltányos munkakörülményekre, javadalmazásra. Bankunk javadalmazási politikája a nemek szempontjából semleges javadalmazási politika, amelynek alapja, hogy Bankunk a női és férfi munkavállalók részére az azonos munkáért vagy azonos értékű munkáért azonos bérezést biztosít.

A Bank a jelen tájékoztatót (közzétételt) honlapján a <https://www.sopronbank.hu/hu/magunkrol/kozvetetelek-96/javadalmazasi-politika-212> oldalon teszi közzé.